# Sostenibilità

## Persone, territori, ambiente

Il bilancio di sostenibilità dell'impresa Gaspari rappresenta il coronamento di un lungo percorso fatto di attenzioni, ricerca, premure, investimenti. Soprattutto riflette una consapevolezza ed una volontà di trasparenza verso i nostri stakeholder, sia per quello che stiamo già facendo sia per le azioni che vogliamo intraprendere. I valori su cui si fonda il nostro progetto imprenditoriale sono la passione per ciò che facciamo, la competenza e la qualità del nostro lavoro. Tutto il nostro impegno è rivolto alla riqualificazione del territorio e dell'ambiente urbano con la convinzione che il vero valore di una realtà aziendale risieda nelle persone, oltre che nelle esperienze che portano con sé. Guardando al futuro, siamo determinati a proseguire questo cammino di sviluppo sostenibile, consapevoli che l'integrazione della sostenibilità nei nostri processi aziendali è un fattore strategico per il successo a lungo termine. Dal 2023 abbiamo costituito un Team di Valutazione Benessere, che supporta la governance nell'applicazione di un sistema di gestione capace di individuare, monitorare e contenere i rischi connessi con l'applicazione dei principi etici e sociali.

Siamo impegnati attivamente sul rispetto degli obiettivi condivisi dalle Nazioni Unite nell'Agenda 2030. Miglioriamo quotidianamente le performance energetiche di edifici, riducendo consumi e impatti ambientali su larga scala. Il nostro approccio alla sostenibilità ambientale è fondato sull'onestà e su una visione integrata, attraverso cui un'impresa è in grado di creare processi virtuosi di crescita responsabile creando benessere per gli individui, valore per le comunità locali, rispetto per l'ambiente. Siamo fortemente convinti che queste iniziative di valore vadano condivise e che attraverso la diffusione di atteggiamenti positivi si possa produrre un reale e concreto cambio culturale sui temi ambientali. Non possiamo più esimerci da questa grande responsabilità. Di seguito riportiamo l'abstract del Bilancio di Sostenibilità 2023; documento in cui dichiariamo e condividiamo i risultati finora raggiunti e l'impegno con cui guardiamo al futuro. Con quella trasparenza che ci ha sempre accompagnato e distinto. Buona lettura.

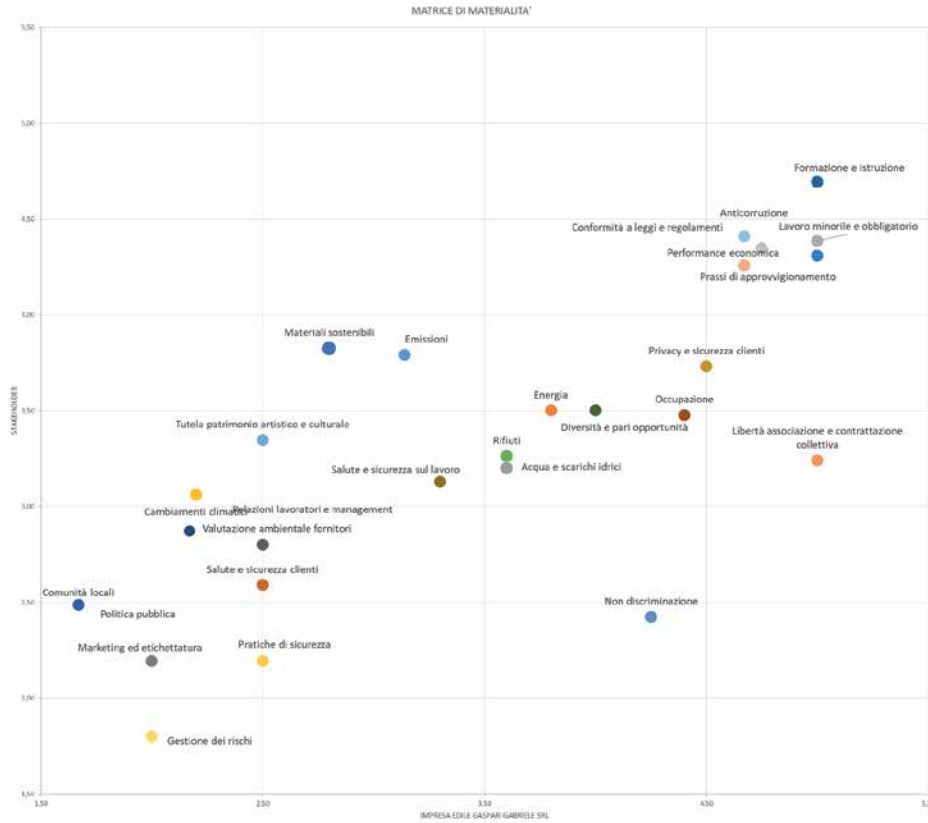
| SDG | Descrizione | Impegno aziendale rispetto ad ogni SDG | Evidenza di azioni coerenti con i principi |
|---|---|---|---|
| | Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età. | Le attività svolte da GASPARI GABRIELE S.r.l. sono gestite nel rispetto della legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro. L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro adeguato, dal punto di vista della sicurezza e della salute dei dipendenti, adottando tutte le relative misure necessarie a contribuire allo sviluppo ed al benessere delle comunità in cui opera. | Adozione e Certificazione UNI ISO 45001<br>Adozione e Certificazione SA 8000<br>Adozione e Certificazione UNI ISO 14001<br>Adozione Modello 231<br>Visite del medico competente sia in cantiere che negli uffici della sede operativa<br>Rispetto rigoroso delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro.<br>Creazione di ambienti di lavoro salubri e sicuri. |
| | Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze. | L'obiettivo aziendale è quello di dare il proprio contributo al fine di perseguire il raggiungimento della parità di genere sia per il personale interno che per le donne della comunità circostante. | Adozione e Certificazione SA 8000<br>Adozione e Certificazione UNI ISO PdR 125<br>Politica interna per la parità di genere, diversità ed inclusione<br>Trattamento salariale paritario<br>Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo |
| | Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico sanitarie. | Gli sforzi di GASPARI GABRIELE S.r.l. sono tesi a migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato, riducendo il rilascio di sostanze e materiali pericolosi e aumentando sostanzialmente il riciclaggio e il riutilizzo. | Adozione e Certificazione UNI ISO 14001<br>Adozione Modello 231<br>Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza<br>Riduzione dell'inquinamento e prevenzione scarichi incontrollati<br>Utilizzo del 90% dei bagni chimici, impatto 0 sulle fogne comunali |
| | Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni. | Il contributo dell'organizzazione viene attuato diffondendo una cultura interna per un miglior utilizzo dell'energia. | Adozione e Certificazione UNI ISO 14001<br>Adozione Modello 231<br>Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza |
| | Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti. | GASPARI GABRIELE S.r.l. garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri. I rapporti con i propri interlocutori, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di lealtà, onestà e reciproco rispetto attraverso un dialogo costante e trasparente. | Adozione e Certificazione UNI ISO 45001<br>Adozione e Certificazione SA 8000<br>Adozione e Certificazione UNI ISO 9001<br>Adozione e Certificazione UNI ISO 14001<br>Adozione Modello 231<br>Politica interna per la parità di genere, diversità ed inclusione<br>Inclusione di lavoratori stranieri con percorsi di formazione dedicati |

| SDG | Descrizione | Impegno aziendale rispetto ad ogni SDG | Evidenza di azioni coerenti con i principi |
|---|---|---|---|
| | Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione. | L'azienda dedica massima cura, impegno e passione nella creazione delle sue opere, aderendo strettamente alle proprie linee guida in materia di sicurezza e qualità. In questo contesto, la tradizione di GASPARI GABRIELE S.r.l. si fonde costantemente con elementi innovativi, dando vita a progetti di elevata qualità che vengono distintamente apprezzati dai clienti come opere uniche. | Adozione e Certificazione UNI ISO 14001<br>Adozione e Certificazione UNI ISO 45001<br>Adozione e Certificazione UNI ISO 9001<br>Adozione e Certificazione SA 8000<br>Riutilizzo degli scarti di produzione con riduzione dei rifiuti da smaltire<br>Adozione di pratiche innovative nella realizzazione delle opere |
| | Ridurre le disuguaglianze all'interno dei paesi e fra i paesi. | L'organizzazione contribuisce alla riduzione delle disuguaglianze assumendo personale di nazionalità estera e attraverso il raggiungimento della parità salariale. Attua una formazione continua ai propri dipendenti per l'accrescimento delle loro capacità professionali e migliorando le condizioni di vita nella comunità locale. | Adozione e Certificazione UNI ISO 45001<br>Adozione e Certificazione SA 8000<br>Adozione e Certificazione UNI ISO PdR 125<br>Politica interna per la parità di genere, diversità ed inclusione<br>Assunzione lavoratori esteri e relativa formazione professionale |
| | Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo. | L'azienda pone grande attenzione, impegno e dedizione nella realizzazione delle opere, nel rispetto della propria politica per la qualità, sicurezza e sostenibilità. L'obiettivo della società è, infatti, quello di migliorare l'esistente, ricercare l'innovazione e puntare alla crescita sostenibile. | Adozione e Certificazione UNI ISO 14001<br>Adozione e Certificazione UNI ISO 45001<br>Adozione e Certificazione UNI ISO 9001<br>Adozione e Certificazione SA 8000<br>Adozione Modello 231<br>Gestione responsabile degli scarti di produzione con riduzione dei rifiuti da smaltire<br>Politiche per la qualità, la sicurezza e la sostenibilità |
| | Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici. | GASPARI GABRIELE S.r.l. si impegna a migliorare l'impatto ambientale delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente nel rispetto della normativa vigente. | Adozione e Certificazione UNI ISO 14001<br>Adozione e Certificazione UNI ISO 9001<br>Adozione Modello 231<br>Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza<br>Prevenzione dei rischi ambientali |
| | Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile. | L'organizzazione attenziona l'utilizzo dell'acqua nel suo ciclo produttivo con l'obiettivo di riutilizzo parziale e di prevenzione con riferimento all'inquinamento della falda acquifera. | Adozione e Certificazione UNI ISO 14001<br>Adozione Modello 231<br>Politica interna aziendale per la qualità, l'ambiente e la sicurezza<br>Prevenzione dell'inquinamento idrico<br>Riutilizzo parziale delle risorse idriche |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Promuovere società pacifiche e inclusive orientate allo sviluppo sostenibile. | GASPARI GABRIELE S.r.l. promuove con costanza i valori della legalità e dell'anticorruzione attraverso l'adozione di modelli, rating e pratiche di diffusione di comportamenti improntati al rispetto ed alla solidarietà. | Adozione e Certificazione UNI ISO 14001<br>Adozione Modello 231<br>Adozione Codice etico aziendale<br>Adozione Whistleblowing<br>Rating legalità e politiche anticorruzione interne<br>Iscrizione alla whitelist |
| | Rafforzare i mezzi di attuazione degli obiettivi e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile. | Con la rendicontazione di sostenibilità, l'azienda ritiene di sancire il suo impegno sostanziale a mettere in atto azioni e progetti che possano contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'agenda ONU 2030. | Adozione e Certificazione UNI ISO 14001<br>Adozione e Certificazione UNI ISO 45001<br>Adozione e Certificazione UNI ISO 9001<br>Adozione e Certificazione SA 8000<br>Strategia della Governance che mira ad integrare gli SDGs con la cultura aziendale<br>Creazione del TVB per la definizione dei valori etici aziendali ed il loro conseguimento |

**Analisi di materialità.** Per l'esercizio 2024, in considerazione della stabilità del contesto operativo e della mancata somministrazione di nuovi questionari di stakeholder engagement, GASPARI GABRIELE S.r.l. ha confermato la mappa di materialità elaborata nel 2023. Tale scelta riflette una coerenza tra le strategie aziendali e le attese degli stakeholder, che non hanno evidenziato cambiamenti significativi nei temi di interesse.

L'analisi è stata comunque condotta applicando i principi di pertinenza, significatività e materialità d'impatto, avvalendosi del contributo del Team Valutazione Benessere (TVB). L'elaborazione dei dati ha restituito una visione integrata tra prospettiva interna ed esterna consentendo di confermare i temi materiali prioritari, già emersi nell'esercizio 2023, sui quali continuare a indirizzare strategie, azioni e obiettivi mirati e sui quali attuare un presidio costante mediante l'uso di indicatori di performance (KPI) per rilevarne evoluzioni e trend.

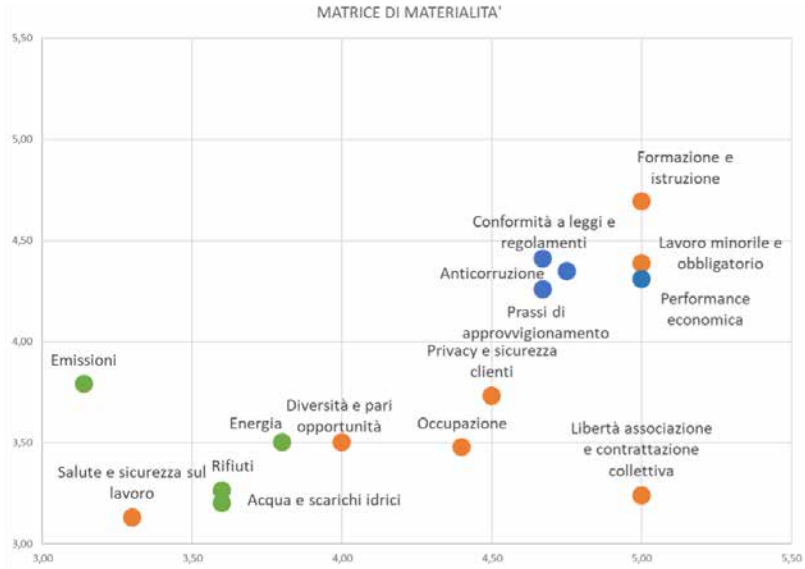


La risultante di tale processo è rappresentata nella Matrice di Materialità 2024, che evidenzia, in ordine di rilevanza, i temi materiali individuati e l'intensità del loro impatto per Gaspari Gabriele S.r.l. e per i suoi stakeholder.

Per garantire la massima leggibilità, la matrice è riportata sia nella versione completa – che dettaglia tutti i temi trattati singolarmente – sia in forma sintetica, con i temi raggruppati per ambito di riferimento e grado di rilevanza.

Nella figura vengono proposti i temi caratterizzati dalla presenza di una distribuzione nel quadrante in alto a destra, cioè laddove si ha un'alta considerazione sia per gli stakeholder e sia per GASPARI GABRIELE S.r.l. (valori superiori a 3), rappresentati con lo stesso colore a seconda dell'ambito ESG.

L'analisi di materialità rappresenta così uno strumento operativo e dinamico per orientare le decisioni strategiche e monitorare in modo trasparente l'allineamento tra obiettivi aziendali, aspettative degli stakeholder e responsabilità di sostenibilità.



**Politiche di governance.** Le certificazioni che GASPARI GABRIELE S.r.l. ha ottenuto mostrano in modo oggettivo la creazione, l'applicazione ed il mantenimento di un sistema gestionale ed organizzativo che segue le norme di riferimento nazionali fornendo garanzie agli stakeholders e assicurando al contempo la conformità a standard sempre più richiesti nelle gare. Nel 2024 conta diverse Certificazioni ed Attestati con focus specifico su tematiche ESG.

| | |
|---|---|
| E | **ISO 14001**: fissa i requisiti del sistema di gestione ambientale dell'Azienda |
| S | **ISO 45001**: standard per il sistema di gestione della salute e la sicurezza sul lavoro |
| | **UNI PDR 125**: certifica la presenza di misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle attività di costruzione e ristrutturazione di edifici civili |
| | **SA 8000**: certifica la responsabilità sociale |
| G | **ISO 9001**: specifica i requisiti per un sistema di gestione della qualità attestando il livello di qualità e servizi dell'Azienda |
| | **ISO 37001**: Sistema di Gestione Anticorruzione |
| | **Rating di Legalità:** massimo punteggio ottenuto, a conferma dell'adesione a principi etici e comportamentali rigorosi. |
| | **Iscrizione alla White List** della Prefettura di Ascoli Piceno e all'**Anagrafe Antimafia degli Esecutori** presso la Struttura di Missione Prevenzione e Contrasto Antimafia Sisma. |

Le policy più rilevanti in ambito ESG sono di seguito riportate.

| | |
|---|---|
| E | **Codice Etico** |
| | **Politica Qualità Ambiente e Sicurezza** |
| | **MOGC - Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001)** |
| S | **Codice Etico** |
| | **Politica Qualità Ambiente e Sicurezza** |
| | **MOGC - Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001)** |
| | **Politica Responsabilità Sociale** |
| | **Politica Diversità ed Inclusione** |
| G | **Codice Etico** |
| | **Politica Qualità Ambiente e Sicurezza** |
| | **MOGC - Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001)** |
| | **Procedura Whistleblowing** |

**Nel 2024 si registra che non sono in atto azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche e non si presentano azioni legali completate nel corso del periodo di rendicontazione derivanti da annualità precedenti.**

**Nel corso del 2024, tutte le sedi di GASPARI GABRIELE S.r.l., oggetto di rendicontazione di sostenibilità, sono risultate pienamente conformi a leggi, normative e regolamenti vigenti, con particolare riferimento alla sfera ambientale, sociale ed economica.**

**Non risultano attribuite all'organizzazione pene e/o sanzioni non monetarie per la non conformità con leggi e/o normative internazionali, nazionali e locali, né sono in corso cause e controversie in tal senso.**

**Nel 2024 il 100% dei fornitori della Società è stato italiano. Con riferimento alla fornitura di materiali, il parametro della vicinanza territoriale è un elemento certamente rilevante e oggetto di attenta valutazione. È inoltre privilegiato un rapporto continuativo con il singolo fornitore al fine di stabilire una partnership equilibrata e duratura nel tempo. I fornitori strategici individuati di GASPARI GABRIELE S.r.l. sono relativi all'attività produttiva ed in particolare si tratta di fornitori di materiali e di subappaltatori. Sono stati individuati 178 fornitori totali, 70 fornitori di materia prima e materiali di consumo e 108 subappaltatori. La maggior parte dei fornitori di GASPARI GABRIELE S.r.l. si concentra nella zona di Ascoli Piceno e nella Regione Marche. Il dato mostra che l'86,07% dei pagamenti totali è stato corrisposto a fornitori presenti nella Provincia di Ascoli Piceno e nella Regione Marche, evidenziando come la scelta di lavorare con imprese del territorio rimanga una leva chiave per creare valore condiviso.**

**Informativa 204-1 | Proporzione di spesa verso fornitori locali**

| | Fatturato | Saldato |
|---|---|---|
| Totale somma ai fornitori strategici di materiali | 3.845.362,96 € | 2.527.629,06 € |
| Totale somma ai fornitori strategici di materiali locali | 3.309.728,44 € | 2.166.190,88 € |
| | **Fatturato** | **Saldato** |
| Incidenza percentuale di prodotti e servizi acquistati localmente | **86,07%** | **85,70%** |

**Politiche per il sociale.** Anche nel 2024 il 100% dei lavoratori risulta coperto da un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL)** conforme alla norma ISO 45001, sottoposto regolarmente ad audit interni e certificato da terza parte, a testimonianza di una gestione rigorosa e trasparente.

Nel 2024 si è avuto un totale delle ore lavorate pari a 116.681, durante le quali non si sono verificati né infortuni mortali risultanti da infortuni sul lavoro né infortuni sul lavoro con gravi conseguenze; quindi, i relativi tassi sono pari a 0.
Grazie alle rigorose misure preventive definite e attuate nel 2024 si sono verificati solo 2 infortuni di lieve entità; il relativo tasso risulta essere di 2,32. Nel 2024 non risultano casi di malattia professionale registrabili e né decessi dovuti a malattia professionale.

fig. 17 - **Informativa 403-9 | Infortuni sul lavoro**

| | UdM | 2024 |
|---|---|---|
| Totale ore lavorate | n | 116.681 |
| Infortuni mortali | n | 0 |
| Infortuni con gravi conseguenze | n | 0 |
| Infortuni registrabili | n | 2 |
| | **UdM** | **2024** |
| Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro | n | 0 |
| Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze | n | 0 |
| Tasso di infortuni sul lavoro registrabili | n | 2,32 |

Il numero totale delle ore dedicate alla formazione obbligatoria per i dipendenti è stato pari, per il 2024, a 469, cifra che equivale a 9,20 ore medie di formazione per lavoratore.
La formazione ha interessato particolarmente gli operai, rispettivamente sono 407 le ore totali per questa categoria di dipendenti, con una media ore di 9,47 per lavoratore.
La formazione è stata svolta esclusivamente dagli uomini, ciò è dovuto alla composizione di genere nella categoria operai e alla intrinseca pericolosità delle mansioni svolte.

fig. 18 - **Informativa 404-4 | Numero totale di ore di formazione obbligatoria**

| | Tot. ore Uomini | Media ore Uomini | Totale ore Donne | Media ore Donne | Ore totali | Media ore totali |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Dirigenti | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Quadri | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Impiegati | 62 | 4,13 | 0 | 0,00 | 62 | 2,82 |
| Operai | 407 | 9,47 | 0 | 0,00 | 407 | 9,47 |
| **Totale** | **469** | **8,09** | **0** | **0,00** | **469** | **7,22** |

La squadra di GASPARI GABRIELE S.r.l. nell'anno 2024 è composta da 65 risorse. La percentuale dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato sul totale dei dipendenti nel 2024 è pari al 92,31%. La percentuale dei lavoratori con contratto a tempo determinato sul totale dei dipendenti nel 2024 è del 7,69%. I dipendenti full time nel 2024 costituiscono il 98,46% sul totale dei lavoratori.

fig. 16 - **Informativa 2-7 | Numero totale e percentuale di dipendenti per tipo di contratto e per genere al 31/12/2024**

| Tipo di contratto | Uomini | Donne | Totali | % |
|---|---|---|---|---|
| Tempo determinato | 5 | 0 | 5 | 7,69% |
| Tempo indeterminato | 53 | 7 | 60 | 92,31% |
| **Totale dipendenti a contratto** | **58** | **7** | **65** | **100%** |
| di cui full-time | 57 | 7 | 64 | 98,46% |
| di cui part-time | 1 | 0 | 1 | 1,54% |

Il 100% dei dipendenti è coperto da accordi di contrattazione collettiva.

fig. 18 - **Informativa 2-7 | Numero totale e percentuale di dipendenti per inquadramento e per genere al 31/12/2024**

| | Uomini | % | Donne | % | Totale | % |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Dirigenti | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Quadri | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Impiegati | 15 | 68,18 | 7 | 31,82% | 22 | 33,85% |
| Operai | 43 | 100% | 0 | 0,00 | 43 | 66,15% |
| **Totale** | **58** | **84,00%** | **7** | **10,77%** | **65** | **100,00%** |

GASPARI GABRIELE S.r.l. è costituita per il 33,85% da impiegati e per il 66,15% da operai.
Gli occupati di sesso femminile rappresentano il 10,77% del totale dei dipendenti e riguardano unicamente la categoria degli impiegati e ne costituiscono il 31,82%.
Gli occupati di genere maschile rappresentano l'84% del totale dei dipendenti e sono distribuiti, per la categoria degli impiegati al 68,18% ed il restante costituisce l'intero corpo operai.

Gli occupati sono residenti tra la regione Marche, Abruzzo e Puglia. Il numero di occupati è stato calcolato secondo gli occupati al 31.12.2024.

fig. 15 - **Informativa 401-1 | Numero totale e percentuale di assunsioni e di uscite per fascia di età al 31.12.2023**

| | | <30 anni | 30-50 anni | >50 anni | Totale |
|---|---|---|---|---|---|
| **Nuovi assunti** | Uomini | 9 | 12 | 4 | 25 |
| | Donne | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | **Totale** | **9** | **13** | **4** | **26** |
| **Tasso di turnover in entrata** | Uomini | 15,52% | 20,69% | 6,90% | 43,10% |
| | Donne | 0% | 14,29% | 0% | 14,29% |
| | **Totale** | **13,85%** | **20,00%** | **6,15%** | **40,00%** |
| **Uscite** | Uomini | 0 | 4 | 5 | 9 |
| | Donne | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | **Totale** | **2** | **4** | **5** | **11** |
| **Tasso di turnover in uscita** | Uomini | 0% | 6,90% | 8,62% | 15,52% |
| | Donne | 28,57% | 0% | 0% | 0% |
| | **Totale** | **3,08%** | **6,15%** | **7,69%** | **16,92%** |

Come si evince dalla tabella sopra, la crescita del personale incide sul tasso di turnover in entrata pari al 40% rispetto al tasso di turnover in uscita pari al 16,92%. Per quanto riguarda il turnover in uscita, nel 2024 le cessazioni sono state complessivamente 11, in calo rispetto alle 12 registrate nel 2023, con un tasso in uscita che scende dal 24% al 16,92%. Il dato mostra una maggiore stabilità occupazionale e una ridotta incidenza di uscite non programmate, segno di un miglior consolidamento del personale in organico.

Il maggior numero di ingressi si concentra nella fascia 30-50 anni (13 nuove risorse), seguita dalla fascia under 30 (9 assunzioni) e dalla fascia over 50 (4 assunzioni). Questa distribuzione conferma l'attenzione a bilanciare l'inserimento di figure giovani con l'esperienza professionale di risorse senior, garantendo un mix di competenze trasversali. Le uscite interessano prevalentemente la fascia over 50 (5 cessazioni) e quella 30-50 anni (4 cessazioni), mentre non si registrano uscite nella fascia under 30 per gli uomini, ma due uscite si concentrano su profili femminili under 30: questo dato sarà monitorato per valutare eventuali interventi mirati di retention specifica.

fig. 19 - **Informativa 401-1 | Numero totale e percentuale di assunsioni e di uscite per fascia di età al 31.12.2024**

| | | 2023 | | | | 2024 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | <30 anni | 30-50 anni | >50 anni | Totale | <30 anni | 30-50 anni | >50 anni | Totale |
| **Nuovi assunti** | Uomini | 0 | 8 | 4 | 12 | 9 | 12 | 4 | 25 |
| | Donne | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | **Totale** | **2** | **8** | **4** | **14** | **9** | **13** | **4** | **26** |
| **Tasso turnover in entrata** | Uomini | 0% | 19,05% | 9,52% | 28,57% | 15,52% | 20,69% | 6,90% | 43,10% |
| | Donne | 25,00% | 0% | 0% | 25,00% | 0% | 14,29% | 0% | 14,29% |
| | **Totale** | **4,00%** | **16,00%** | **8,00%** | **28,00%** | **13,85%** | **20,00%** | **6,15%** | **40,00%** |
| **Uscite** | Uomini | 1 | 8 | 3 | 12 | 0 | 4 | 5 | 9 |
| | Donne | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | **Totale** | **1** | **8** | **3** | **12** | **2** | **4** | **5** | **11** |
| **Tasso turnover in uscita** | Uomini | 2,38% | 19,05% | 7,14% | 28,57% | 0% | 6,90% | 8,62% | 15,52% |
| | Donne | 0% | 0% | 0% | 0% | 28,57% | 0% | 0% | 28,57% |
| | **Totale** | **2,00%** | **16,00%** | **6,00%** | **24,00%** | **3,08%** | **6,15%** | **7,69%** | **16,92%** |

Nel corso del 2024, tutte le retribuzioni nei vari livelli sono equiparate tra uomini e donne

In azienda nel 2023 sono presenti 20 dipendenti esteri su 65,
il 30,77% sul totale dei lavoratori.

fig. 27 - **Informativa 405-1 | Numero totale e percentuale dipendenti esteri al 31.12.2024**

| Nazionalità | Numero dipendenti | % su totale |
|---|---|---|
| Albania | 9 | 13,85% |
| Benin | 1 | 1,54% |
| Egitto | 4 | 6,15% |
| Gambia | 1 | 1,54% |
| Marocco | 2 | 3,08% |
| Romania | 1 | 1,54% |
| Tunisia | 2 | 3,08% |
| **Totale dipendenti esteri** | **20** | **30,77%** |
| **Totale dipendenti** | **65** | **100,00%** |

**Politiche per l'ambiente.** Per la raccolta dati è stata considerata l'energia impiegata sia per i cantieri attivi e conclusi che per gli uffici, utilizzata per alimentare tutti i macchinari, le attrezzature, l'illuminazione e il riscaldamento/raffrescamento.
I consumi energetici sono ripartiti tra consumi di energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili e consumi da combustibili per autotrazione. I relativi consumi sono ricavati dalla lettura delle bollette e fatture.

fig. 31 - **Informativa 302-1 | Energia consumata all'interno dell'organizzazione**

| | 2023 | | | | 2024 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fonte energetica** | **UdM** | **Quantità** | **Gj*** | **%** | **UdM** | **Quantità** | **Gj*** | **%** |
| **Combustibili da fonti di energia non rinnovabili** | | | **1670,92** | **73,78%** | | | **1678,03** | **65,32%** |
| Gas metano (Gas naturale) | Smc | 0,00 | 0,00 | 0,00% | Smc | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| Gasolio per autotrazione | litri | 46962,28 | 1670,92 | 73,78% | litri | 4712,20 | 1678,03 | 65,32% |
| Benzina per autotrazione | litri | 0,00 | 0,00 | 0,00% | litri | 0,00 | 0,00 | 0,00% |
| **Combustibili provenienti da fonti di energia rinnovabili** | | **0** | **0** | **0,00%** | | **0** | **0** | **0,00%** |
| **Elettricità** | **Kwh** | **164950,45** | **539,82** | **26,22%** | **Kwh** | **247518,31** | **891,07** | **34,68%** |
| Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili e certificate | Kwh | 0,00 | 0,00 | 0,00% | Kwh | 100895,52 | 363,22 | 14,14% |
| Energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili | Kwh | 164950,45 | 539,82 | 26,22% | Kwh | 146622,79 | 527,84 | 20,55% |
| **Totale energia consumata** | | | **2264,74** | **100%** | | | **2569,10** | **100%** |

L'intensità energetica è un indicatore che mette in relazione l'energia totale consumata dall'azienda (GJ) in relazione ai ricavi così da avere un dato confrontabile e paragonabile negli anni.

fig. 32 - **Informativa 302-3 | Intensità energetica**

| | UdM | 2024 |
|---|---|---|
| **Intensità energetica su superficie realizzata** | **Gj/ricavi** | **111,80** |

Nella tabella a seguire è riportata la suddivisione delle emissioni in atmosfera per Scope secondo la classificazione internazionale definita dal Protocollo GHG.

fig. 33 - **Informativa 305-1/305-2 | Emissioni di anidride carbonica equivalente prodotte dall'organizzazione**

| Tipologia di emissione | Tipologia di combustibile | UdM | 2023 | 2024 | % |
|---|---|---|---|---|---|
| Diretta | Gas metano (Gas naturale) | tCO2eq | | | 0,00% |
| Diretta | Gasolio per autotrazione | tCO2eq | 129,62 | 118,51 | 76,23% |
| Diretta | Benzina per autotrazione | tCO2eq | | | 0,00% |
| **Totale dirette - SCOPE 1*** | | tCO2eq | **129,62** | **118,51** | **76,23%** |
| Indiretta | Energia elettrica | tCO2eq | 50,34 | 36,96 | 23,77% |
| **Totale indirette - SCOPE 2*** | | tCO2eq | **50,34** | **36,96** | **23,77%** |
| **Totale emissioni dirette e indirette (SCOPE 1+2)** | | tCO2eq | **179,96** | **155,47** | **100%** |

Durante il 2024, il totale dei rifiuti generati ha raggiunto le 6.715 tonnellate, rappresentato per l'95,98% (6.445 tonnellate) da "Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione", i quali non costituiscono rifiuti pericolosi.

fig. 35 - **Informativa 306-3 | Rifiuti prodotti**

| UdM | Descrizione rifiuto | Tonnellate | % |
|---|---|---|---|
| 170904 | Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione | 6445,5 | 92,71% |
| 150106 | Imballaggi in materiali misti | 104,21 | 1,55% |
| 170201 | Legno | 132,99 | 1,98% |
| 170604 | Materiali isolanti | 5,44 | 0,08% |
| 170802 | Materiali da costruzione a base di gesso | 27,08 | 0,4% |
| | **Totale rifiuti** | **6715,34** | **100%** |

Per quanto riguarda la pericolosità dei rifiuti, la distribuzione percentuale tra le categorie evidenzia che solo lo 0,08% (5,56 tonnellate) è potenzialmente pericoloso, mentre il 99,08% (6709,78 tonnellate) appartiene alla categoria rifiuti avviati al recupero, riciclo o riutilizzo.

fig. 36 - **Informativa 306-3 | Rifiuti prodotti (destinati a recupero e a smaltimento)**

| Operazioni di recupero | 2023(t) | 2023 (%) | 2024 (t) | 2024 (%) |
|---|---|---|---|---|
| **Avviati a recupero (codici R)** | **3.333,52** | **100%** | **6.709,78** | **100%** |
| Non destinati a smaltimento (riciclo-recupero-riutilizzo) | 3.325,74 | 100% | 6.709,78 | 99,92 |
| **Rifiuti destinati a smaltimento (codici D)** | **7,78** | **100%** | **5,56** | **0,08%** |
| di cui pericolosi | 7,78 | 0,23% | 5,56 | 0,08% |
| di cui non pericolosi | 7,78 | 0,23% | 5,56 | 0,08% |
| **Totale rifiuti** | **0%** | **0%** | **6.715,34** | **100,00%** |

In merito all'informativa sullo smaltimento, 3325,74 tonnellate, pari al 99,77% del totale, sono destinate a recupero. Al contrario, 7,78 tonnellate corrispondente allo 0,23% del totale, vengono indirizzate verso processi di smaltimento.

Sono riportati di seguito i dati relativi ai prelievi idrici e ai consumi di acqua espressi in megalitri. Nel periodo di rendicontazione, il prelievo e consumo idrico totale di acqua è pari a 6,77 megalitri. Non sono stati eseguiti prelievi idrici in aree a stress idrico.

fig. 37 - **Informativa 303-3 | Prelievo idrico totale per fonti**

| | UdM | Tutte le areee | Aree a stress idrico |
|---|---|---|---|
| **Acque di superficie (totale)** | **Megalitri** | | |
| **Acque sotterranee (totale)** | **Megalitri** | | |
| Acqua dolce ( ≤1000 mg/l solidi disciolti totali) | Megalitri | | |
| Altre tipologie di acqua ( > 1000 mg/l solidi disciolti totali) | Megalitri | | |
| **Acqua di mare (totale)** | **Megalitri** | | |
| **Acqua prodotta (totale)** | **Megalitri** | | |
| **Risorse idriche di terze parti (totale)** | **Megalitri** | **3,25** | |
| Acqua dolce ( ≤1000 mg/l solidi disciolti totali) | Megalitri | 3,25 | |
| Altre tipologie di acqua ( > 1000 mg/l solidi disciolti totali) | Megalitri | | |
| Risorse idriche di terze parti (totale) per fonte di prelievo | Megalitri | | |
| **Prelievo idrico totale** | **Megalitri** | **3,25** | |

## Risultati ed obiettivi.

| AMBIENTE | | | 2023 | 2024 | | | 2027 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| n | Obiettivo | Indicatore (riferito ad 1 MLN di ricavi) | Risultati | Obiettivi | Risultati | | Obiettivo |
| 1 | Consumo risorsa idrica | Mc acqua / ricavi | **186,37** | Riduzione almeno del 2% | **89,47** | SI | Confermare il risultato 2024 |
| 2 | Consumo energia elettrica | kWh elettricità / ricavi | **4540,99** | Riduzione almeno del 2% | **10.770,99** | Il risultato è dovuto all''aumento della produttività ed alla diversificazione delle attività | - ridurre le dispersioni termiche e migliorare l'efficienza energetica dell'immobile attraverso la realizzazione del cappotto termico su tutto il fabbricato<br><br>- installare i pannelli fotovoltaici per l'autoproduzione dell'energia elettrica<br><br>- acquistare nuovi mezzi a basso consumo |
| 3 | Consumo carburante (benzina+gasolio) | Litri benzina+gasolio) / ricavi | **1292,84** | Riduzione almeno del 2% | **2.052,30** | | |
| 4 | Intensità energetica | GJ / ricavi | **62.35** | Riduzione almeno del 2% | **111,80** | | |
| 5 | Rifiuti | Ton rifiuti prodotti / ricavi | **91,77** | Riduzione almeno del 2% | **292,22** | | |
| 6 | Emissioni CO2eq | tCO2eq/ricavi | **4,95** | Riduzione almeno del 2% | **6,77** | | |
| 7 | % rifiuti di cantiere inviati a recupero | Ton rifiuti inviati a recupero / Ton totale rifiuti *100 | **1,00** | 0,9977 | **1,00** | SI | |
| 8 | Efficientamento gestione mezzi e attrezzature | | **NO** | SI | | | |

| GOVERNANCE | | | 2023 | 2024 | | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| n | Obiettivo | Indicatore | Risultati | Obiettivi | Risultati | Obiettivi |
| 1 | Due diligence fornitori | N° dei questionari ESG effettuati | **14** | 20 | **0** | 14 |
| | | N° dei questionari sulla SA 8000 effettuati | **50** | 75 | **51** | 51 |
| 2 | Lotta alla corruzione | N° di indagini avviate / N° totale segnalazioni | **0** | 0 | **0** | 0 |
| 3 | Privacy | N° di cause e reclami su violazioni della privacy e perdita di dati | **0** | 0 | **0** | 0 |
| 4 | Violazione dell'etica aziendale | N° segnalazioni da whistleblowing o altro | **0** | 0 | **0** | 0 |

| SOCIALE | | | 2023 | 2024 | | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| n | Obiettivo | Indicatore | Risultati | Obiettivi | Risultati | Obiettivi |
| 1 | Lavoro infantile | N° minorenni in azienda / N° dipendenti totali | **0** | 0 | **0** | 0 |
| | | N° segnalazioni all'anno | **0** | 0 | **0** | 0 |
| 2 | Lavoro forzato o obbligato | N° di segnalazioni all'anno | **0** | 0 | **0** | 0 |
| 3 | Salute e sicurezza | Tasso di infortuni sul lavoro registrabili | **6,46** | 4,3 | **2,32** | 3,5 |
| | | Tasso di decessi risultanti da infortuni sul lavoro | **0** | 0 | **0** | 0 |
| | | Tassi di infortunio sul lavoro con gravi conseguenze | **0** | 0 | **0** | 0 |
| | | & di lavoratori coperti da SGSSL | **100%** | 100% | **100%** | 100% |
| 4 | Discriminazione e pari opportunità | N° di donne in organico | **8** | 9 | **7** | 8 |
| | | N° dipendenti esterni in organico | **7** | 11 | **20** | 15 |
| | | N° di segnalazioni all'anno | **0** | 0 | **0** | 0 |
| 5 | Retribuzione | Rapporto compenso base delle donne rispetto agli uomini | **1** | 1 | **1** | 1 |
| | | Giorni di ritardo al pagamento dello stipendio rispetto al giorno prefissato | **0** | 0 | **0** | 0 |
| 6 | Molestie, abusi fisici, psicologici e verbali | N° di segnalazioni all'anno | **0** | 0 | **0** | 0 |
| 7 | Contratti | N° di dipendenti coperti da contratti collettivi / N° totale dipendenti | **1** | 1 | **1** | 1 |
| | | % di lavoratori con contratto a tempo indeterminato sul totale dei dipendenti | **92%** | 92% | **92%** | 92% |
| 8 | Formazione del personale | N° ore medie di formazione non obbligatoria per impiegati effettuate | **0** | 10 | **57** | 20 |
| 9 | Accordi con Università ed Istituti | N° di accordi con Università | **0** | 1 | **0** | 0 |

**Questo fascicolo rappresenta un estratto del bilancio di sostenibilità 2024 dell'Impresa Gaspari Gabriele.**

**Sede Legale**
Via del Lago, 11
63100 Ascoli Piceno - AP

**Sede Operativa**
Via del Commercio, 33
63100 Ascoli Piceno - AP

0736.403830
info@impresagaspari.it

**www.impresagaspari.it**