IMPRESA EDILE GASPARI GABRIELE

MODULO DI SEGNALAZIONE

NOME E COGNOME: _____
(lasciare in bianco se desiderate rimanere anonimi)

Data _____

AREA OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE (apporre una "X")

PROBLEMA DI "RESPONSABILITÀ SOCIALE"

- ☐ lavoro infantile
- ☐ lavoro forzato ed obbligato
- ☐ salute e sicurezza
- ☐ procedure disciplinari
- ☐ mobbing
- ☐ Sistema di gestione SA8000
- ☐ libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- ☐ discriminazione
- ☐ orario di lavoro
- ☐ retribuzione
- ☐ molestia sessuale
- ☐ abuso fisico, verbale, digitale (molestia)

PROBLEMA DI "PARITÀ DI GENERE"

- ☐ Sistema di gestione Pdr 125
- ☐ altri aspetti legati alla parità di genere

PROBLEMA DI "POTENZIALE ILLECITO"

- ☐ illecito a favore dell'Azienda
- ☐ illecito contro l'Azienda

DESCRIZIONE (descrivere la situazione non conforme palesata nonché le circostanze e/o le motivazioni che hanno indotto ad effettuare la segnalazione)

MODALITÀ di TRASMISSIONE e GESTIONE DEL PRESENTE MODULO

Una volta compilato il modulo, potete (scegliere una delle seguenti opzioni):

- imbucarlo nell'apposita cassetta presente presso i reparti della sede operativa (Via del Commercio 33, 63100 Ascoli Piceno AP) **OBBLIGATORIO PER SEGNALAZIONE DI POTENZIALI ILLECITI**
- inviarlo tramite mail o fax all'attenzione del Rappresentante dei Lavoratori SA8000*/Resp. Sistema per la Parità di Genere**;
- consegnarlo direttamente nelle mani dei Rappresentanti dei Lavoratori SA8000**/Resp. Sistema per la Parità di Genere** garantendo l'anonimato a ciascun compilatore, anche nei confronti della Direzione.

I Rappresentanti acquisiscono i presenti moduli ed entro al massimo di 30 gg, confrontandosi con la Direzione o il Comitato Guida, decidono le eventuali azioni necessarie dandone comunicazione ai lavoratori; nel caso di attuazione di un'azione correttiva/preventiva, l'Impresa provvederà alla gestione come previsto dalla procedura di riferimento.
In riferimento ad aspetti legati allo Standard SA8000 e nel caso in cui il l'Impresa non riuscisse a gestire o risolvere completamente un reclamo, o nell'ipotesi che tale risoluzione non fosse ritenuta equa, potete rivolgervi a:

RINA	Ente di certificazione Rina Service Spa Via Corsica 12, Genova - Italy e-mail: sa8000@rina.org Telefono: (+39) 010 53851
SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES	Accreditation Body: SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS) 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515 E-mail: saas@saasaccreditation.org http://www.saasaccreditation.org/Complaints_Submission_Form

L'Azienda si impegna ad astenersi dal prendere provvedimenti disciplinari, licenziare, o in altro modo discriminare qualsiasi persona che fornisca informazioni e/o segnalazioni

*Rappresentanti dei Lavoratori SA8000 per i diversi reparti sono: • Nadia Evangelisti • Gianluca Giannelli • Federico D'Autorio	Il Resp. Sistema Gestione • Carmelo Maurizio Ragno